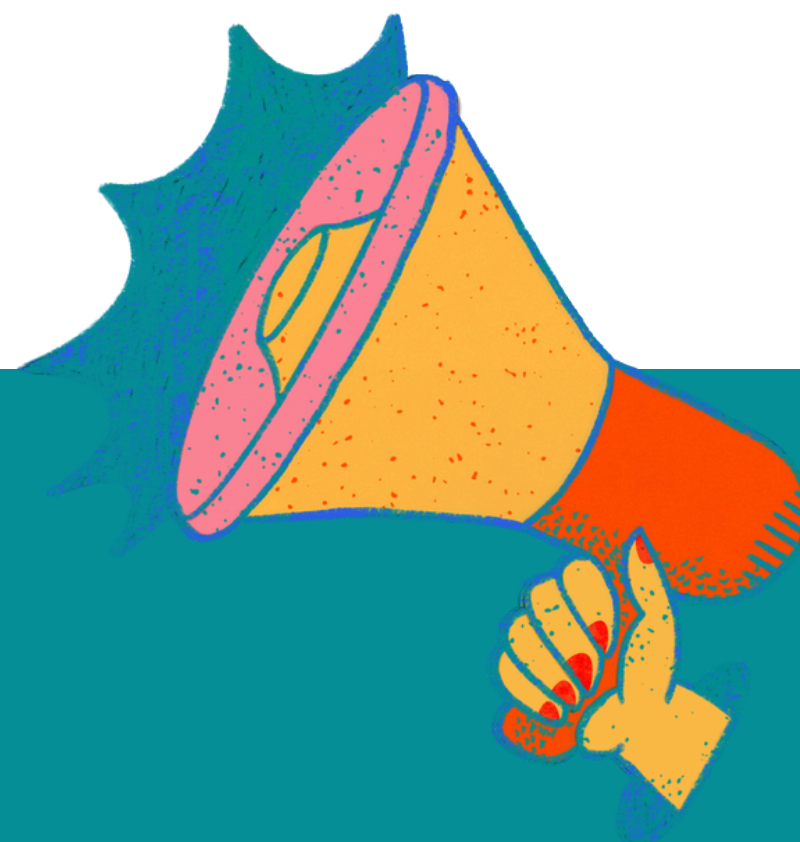


АНАЛИЗА

НА ИМПЛЕМЕНТАЦИЈАТА НА ЗАКОНОТ ЗА
МЛАДИНСКО УЧЕСТВО И МЛАДИНСКИ
ПОЛИТИКИ ВО ДЕЛ ОД СКОПСКИОТ РЕГИОН

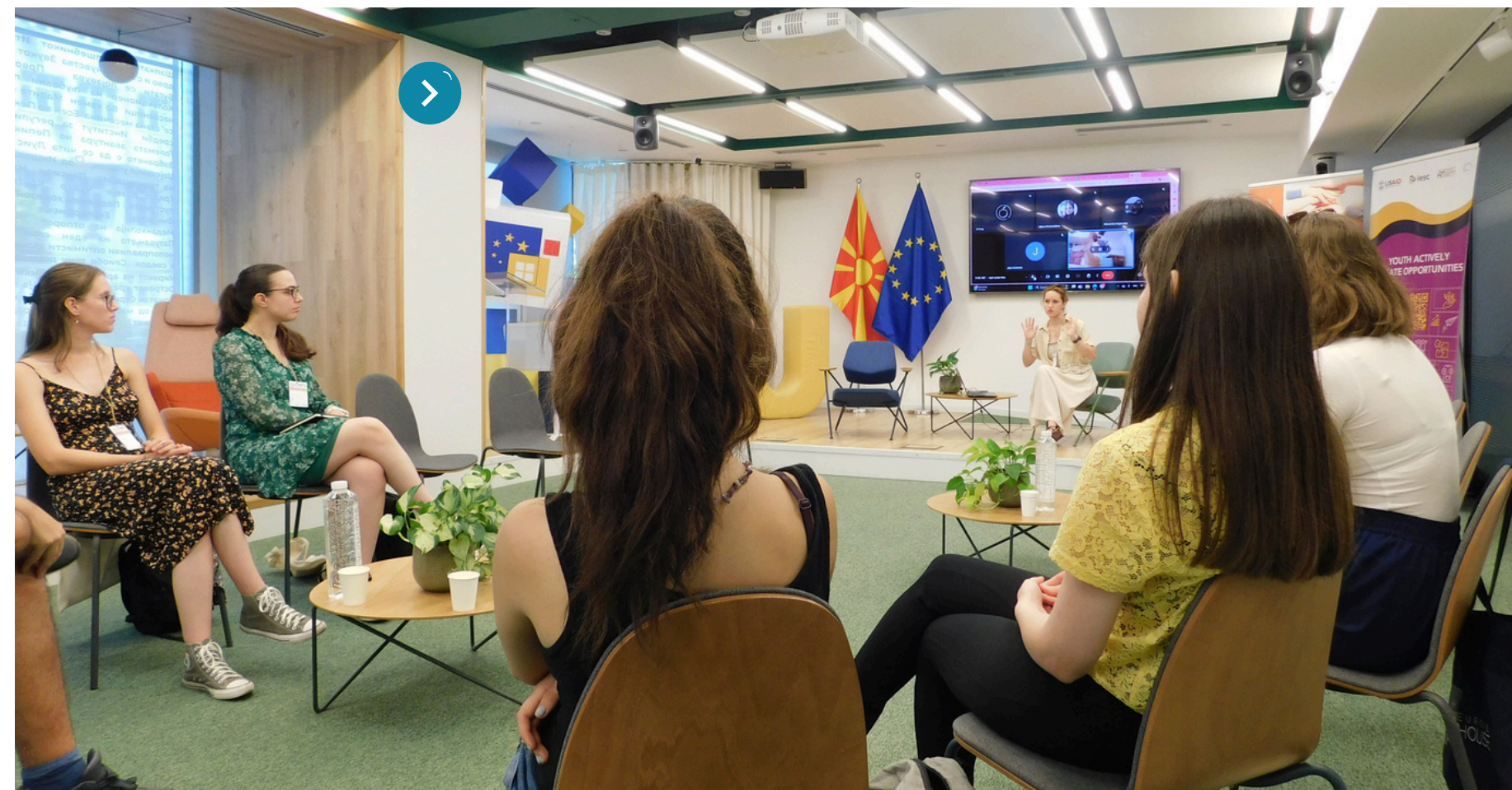


ЗА НАШАТА ИНИЦИЈАТИВА

„Spotlight on My Future“ беше создадена за да го подобри младинското вклучување во граѓанскиот живот преку опремување на младите луѓе со вештини и знаења за активно вклучување во следењето на политиките и застапувањето. Фокусирана на имплементацијата на Законот за младинско учество и младинска политика во Северна Македонија, иницијативата ги охрабри младите да водат позитивни промени во нивните заедници. Преку структурирани активности, учесниците стекнаа драгоцено практично искуство во разбирањето и влијанието врз политиките кои влијаат на нивните животи.

НАШАТА МИСИЈА

Да се поттикнат младите луѓе да станат проактивни агенти на промени, осигурувајќи се дека нивните гласови се претставени во локалните процеси на одлучување. Со градење на капацитетите на учесниците за следење и застапување за ефективни младински политики, иницијативата поттикнува инклузивна, транспарентна и пријателска средина за политиките за младите. Нашата мисија е да создадеме основа за одговорност предводена од младите во управувањето и да поттикнеме одржлив граѓански ангажман.



ПРЕГЛЕД

Иницијативата понуди сеопфатна програма со работилници, менторство и практични мониторинг активности, сите дизајнирани да ги едуцираат и ангажираат младите. Основните модули за обука го покриваа младинското право, алатките за граѓанско ангажирање и практиките за следење, предводени од искусни обучувачи. Учесниците извршија редовен мониторинг во избрани урбани и рурални општини, од кои наодите ќе се најдат во овој извештај.

ЗАКОН ЗА МЛАДИНСКО УЧЕСТВО И МЛАДИНСКИ ПОЛИТИКИ

стапил во сила на 24.01.2024

Обврски на општините кои произлегуваат од Законот:

- 1) според глава 5, член 16 општините во градот Скопје и градот Скопје треба да формираат локални младински совети во рок од една година од стапувањето на Законот во сила
- 2) според глава 6, член 20 општините во градот Скопје и градот Скопје треба да донесат стратешки документи „Локална стратегија за млади“ во рок од една година од стапувањето на Законот во сила
- 3) според глава 7, член 21 општините во градот Скопје и градот Скопје треба да формираат канцеларии за млади во рок од една година од стапувањето на Законот во сила
- 4) според глава 7, член 22 општините во градот Скопје и градот Скопје треба да формираат младински центри во рок од пет години од стапувањето на Законот во сила
- 5) според глава 7, член 23 општините во градот Скопје и градот Скопје треба да одредат службеник за млади во рок од една година од стапувањето на Законот во сила
- 6) според глава 8, член 25 општините во градот Скопје и градот Скопје треба да издвојуваат буџетски средства на годишно ниво од стапувањето на Законот во сила

Службен весник на РСМ, бр. 10 од 16.1.2020 година

20200100204

СОБРАНИЕ НА РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА

Врз основа на членот 75, ставови 1 и 2 од Уставот на Република Северна Македонија, претседателот на Република Северна Македонија и претседателот на Собранието на Република Северна Македонија издаваат

УКАЗ ЗА ПРОГЛАСУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА МЛАДИНСКО УЧЕСТВО И МЛАДИНСКИ ПОЛИТИКИ

Се прогласува Законот за младинско учество и младински политики, што Собранието на Република Северна Македонија го донесе на седницата одржана на 14 јануари 2020 година.

Бр. 08-327/1
14 јануари 2020 година
Скопје

Претседател на Република
Северна Македонија,
Стево Пендаровски, с.р.

Претседател
на Собранието на Република
Северна Македонија,
м-р Talat Xhaferi, с.р.

ЗАКОН ЗА МЛАДИНСКО УЧЕСТВО И МЛАДИНСКИ ПОЛИТИКИ

Глава I.

ОПШТИ ОДРЕДБИ

Предмет на законот

Член 1

Предмет на уредување на овој закон се формите на младинско организирање, учество на младите во процесот на креирање на младински политики и донесување одлуки кои се однесуваат на нив, стратешките документи на национално и локално ниво, активностите и мерките кои ги преземаат органите на државната управа и единиците на локалната самоуправа за унапредување на положбата на младите во општеството, како и информирање и заедничко планирање на активности поврзани со и за млади.

Цел на законот

Член 2

Цел на овој закон е да обезбеди:

- 1) креирање и спроведување на политика на млади на сите нивоа преку повеќе секторски пристап, поаѓајќи од потребите и интересите на младите;

КАКО ИЗГЛЕДАШЕ МОНИТОРИНГ МАТРИЦАТА?

Monitoring Matrix for Implementation of the Law on Youth Participation and Youth Policy - September

Instructions: fill out this matrix to monitor the progress and effectiveness of youth participation and youth policy implementation in your respective municipality. For each question, please provide a Yes/No answer or a rating on a scale of 1-10, where 1 indicates the lowest level and 10 indicates the highest level.

Monitoring report for the municipality of:

1. Aerodrom
2. Centar
3. Karposh
4. Kisela Voda
5. Butel
6. Gazi Baba
7. Saraj
8. Ilinden

11. How would you rate the accessibility of the Youth Office for young people? *

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

12. How responsive is the Officer for Youth to inquiries and issues raised by young people? *

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

13. How effective is the communication from the municipality to the youth population? *

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

15. How familiar are the municipal staff and youth with the Law on Youth Participation and Youth Policy? *

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

16. How would you rate the implementation of youth policies in your municipality? *

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

How would you rate the overall youth-friendliness of your municipality? *

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

How do you feel that the voices of young people are effectively represented in the municipal making process? *

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Мониторинг тимовите во период од 3 месеци ја следеа работата на општините, оценувајќи со одговор на прашања со Да/Не за постоењето на структурите, и оценка од 1-10 за ефективноста и функционалноста на структурите кои постојат.

МЕТОДОЛОГИЈА ЗА ПРИБИРАЊЕ ПОДАТОЦИ

Податоците претставени во оваа анализа се собрани преку барања за информации од јавен карактер, десктоп анализа на веб страните и социјалните медиуми на општините и директна комуникација со вработените во општините.

МЕТОДОЛОГИЈА ЗА ОЦЕНУВАЊЕ

Врз основа на податоците добиени од мониторингот, мониторинг тимовите ја евалуираа и ефективноста на работата на секоја од структурите за млади во општините (доколку тие постојат), како и работата и познавањето на Законот за младинско учество и младински политики во целост. Дополнително го евалуираа и целокупниот пристап кон младите од страна на општината при планирањето на активности, донесувањето на одлуки и комуникацијата.

Скалата за оценување беше од 1 до 10.

ОПШТИНИТЕ КОИ СЕ ДЕЛ ОД ОВА ИСТРАЖУВАЊЕ БЕА ВНИМАТЕЛНО ИЗБРАНИ ОД СТРАНА НА УЧЕСНИЦИТЕ ВО ОВАА ИНИЦИЈАТИВА ПРЕКУ АНАЛИЗА НА ГОЛЕМИНАТА НА ОПШТИНИТЕ, ДЕМОГРАФСКАТА СТРУКТУРА НА ОПШТИНИТЕ, ГЕОГРАФСКАТА ПОЗИЦИЈА (ЗАСТАПЕНОСТА НА УРБАНИ/РУРАЛНИ НАСЕЛЕНИ МЕСТА) СО ПРИОРИТЕТ НА ОПШТИНИТЕ ОД КОИ УЧЕСНИЦИТЕ ПОТЕКНУВААТ.

СКАЛА НА ОЦЕНУВАЊЕ



Формално донесена и функционална структура



Формално донесена, но нефункционална структура



Не постоечка структура



ОПШТИНА АЕРОДРОМ

Оценка: 2,7

Аеродром нема стратегија за млади, а доделените средства за млади се минимални и недоволно искористени. Општината покажува интерес за младите, но остава значителна празнина во обезбедувањето политики и услуги поволни за младите.



ЛМС

Во Аеродром нема локален младински совет (ЛМС), со што младите остануваат без застапеност во одлучувањето.



Канцеларија
за млади

Не постои Канцеларија за млади, што го ограничува структурираното младинско учество.



Службеник
за млади

Не е назначен службеник за млади, што резултира со недостаток на посветено лице на младите во општината.



Младински
Центар

Аеродром нема Младински центар, со што младите немаат пристап до безбеден и опремен простор за активности.

Препораки од младите:

- Да се започне процесот за формирање локален младински совет, Канцеларија за млади и Младински центар
- Да се назначи службеник за млади
- Да се донесе Стратегија за млади
- Да се воспостави таргетирана комуникација кон младите на социјалните медиуми



ОПШТИНА БУТЕЛ

Оценка: 3,5

Бутел има ограничен интерес за имплементација на Законот за млади и младинско учество и нема стратегија за млади. Има минимална распределба на буџетот, а постојните иницијативи се ретки и недоволно развиени.



ЛМС

Не постои локален младински совет, оставајќи ги младите без формално претставување или влијание во одлучувањето



Канцеларија
за млади

Општината нема Канцеларија за млади, што ја ограничува координацијата на иницијативите поврзани со младите.



Службеник
за млади

Бутел има назначен службеник за млади, но потребни се дополнителни ресурси и обука за да се зголеми ефикасноста.



Младински
Центар

Нема Младински Центар, а не се издвојуваат средства за формирање, со што се остава празнина во пристапните простори за младите.

Препораки од младите:

- Да се започне процесот за формирање локален младински совет, Канцеларија за млади и Младински Центар
- Да се донесе Стратегија за млади
- Да се воспостави таргетирана комуникација кон младите на социјалните медиуми



ОПШТИНА ГАЗИ БАБА



ЛМС

Во Гази Баба нема локален младински совет. Недостигот на ова тело го попречува учеството на младите во процесите на одлучување.



**Канцеларија
за млади**

Нема Канцеларија за млади, што влијае на способноста на општината да ги координира и ефективно да ги спроведува активностите за млади.



**Службеник
за млади**

Општината има назначен службеник за млади и негов заменик, кои треба да служат како врска за младите, но истите не се достапни,



**Младински
Центар**

Не постои Младински центар, со што пристапот до простори за собирање, учење или вклучување во рекреативни активности за младите е ограничен.

Оценка: 3,7

Гази Баба има минимални младински структури и нема јасна стратегија или посветен буџет за младински иницијативи. Општината има само назначен службеник за млади, што укажува на ограничен фокус на младинскиот ангажман, но има простор за раст во креирањето на поинклузивни и достапни младински политики.

Препораки од младите:

- Да се започне процесот за формирање локален младински совет, Канцеларија за млади и Младински центар
- Да се донесе Стратегија за млади
- Да се воспостави таргетирана комуникација кон младите на социјалните медиуми



ОПШТИНА ИЛИНДЕН



ЛМС

Илинден има локален младински совет, но потребни се повеќе активности за да се зајакне неговата улога во заедницата.



Канцеларија за млади

Општината има Канцеларија за млади, но може да има корист од дополнителни ресурси и кадар за да го максимизира своето влијание.



Службеник за млади

Службеникот работи со локалниот младински совет во Канцеларијата за млади, но се соочува со предизвици поради ограничените ресурси и недостатокот на Младински центар.



Младински Центар

Во моментов не постои Младински центар, што ги ограничува младите активно да се вклучат во градење на заедница.

Оценка: 5,3

Илинден има направено значајни чекори во имплементација на Законот за младинско учество и младински политики, со воспоставување на локален младински совет (ЛМС) и Канцеларија за млади и службеник за млади. Сепак недостасува Младински центар, финансирање и стратегија за млади,

Препораки од младите:

- Да се започне процесот за формирање Младински центар
- Да се донесе Стратегија за млади
- Да се воспостави таргетирана комуникација кон младите на социјалните медиуми



ОПШТИНА КАРПОШ



ЛМС

Карпош во моментов нема локален младински совет, што ја попречува способноста на младите да се вклучат во процесите на одлучување и застапување.



**Канцеларија
за млади**

Во Карпош нема Канцеларија за млади. Ова отсуство сериозно ја ограничува способноста на општината да организира и промовира активности поврзани со младите.



**Службеник
за млади**

Карпош има назначен службеник за млади, кој е одговорен за координирање на иницијативите поврзани со младите во општината.



**Младински
Центар**

Карпош нема Младински центар, што е значителна празнина во однос на обезбедување простор за младите.

Оцена: 4,0

Карпош покажува одредена посветеност на младите, но сè уште му недостасуваат клучни структури како Канцеларија за млади и локален младински совет. Постојните ресурси, како што е службеникот за млади, сè уште се соочуваат со ограничувања и недоволно развиени капацитети за работа со млади.

Препораки од младите:

- Да се започне процесот за формирање локален младински совет, Канцеларија за млади и Младински центар
- Да се донесе Стратегија за млади
- Да се воспостави таргетирана комуникација кон младите на социјалните медиуми



ОПШТИНА КИСЕЛА ВОДА



ЛМС

Кисела Вода има активен локален младински совет, кој игра клучна улога во застапувањето на интересите на младите луѓе.



Службеник
за млади

Кисела Вода има назначен службеник за млади кој работи на решавање на прашања поврзани со младите.



Младински
Центар

Општината нема Канцеларија за млади, што остава празнина во координацијата и спроведувањето на иницијативите и политиките насочени кон младите.



Младински
Центар

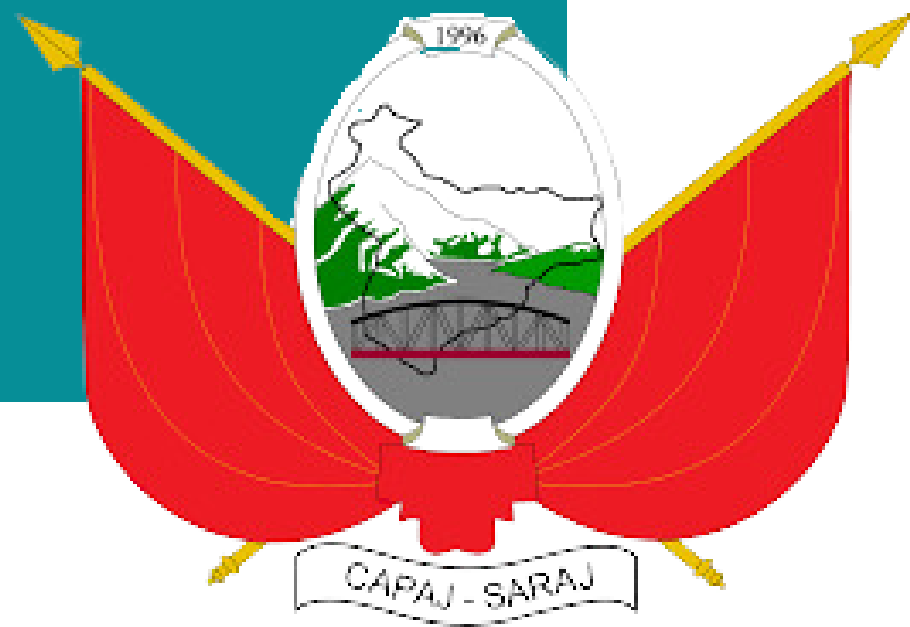
Во Кисела Вода нема Младински центар, со што се ограничуваат можностите на младите да се вклучат во активности во заедницата.

Оценка: 5,5

Кисела Вода има умерен напредок во имплементацијата за Законот за младинско учество и младински политики, со присуство на локален младински совет и службеник за млади. Сепак, недостатокот на Канцеларија за млади и Младински центар ја ограничува можноста на општината целосно да ги поддржува младинските иницијативи.

Препораки од младите:

- Да се започне процесот за формирање Канцеларија за млади и Младински центар
- Да се донесе Стратегија за млади
- Да се воспостави таргетирана комуникација кон младите на социјалните медиуми



ОПШТИНА САРАЈ

Оценка: 5,5

Сарај има формирано некои младински структури, вклучително и локален младински совет, Канцеларија за млади и има назначено службеник за млади. Сепак, функционалноста на овие структури треба да се зајакнат. Нема младински центар, а финансирањето за младински проекти е недоволно.



ЛМС

Сарај има локален младински совет кој е активен во застапувањето на младите, иако е потребна поголема транспарентност и видливост.



**Канцеларија
за млади**

Општината има Канцеларија за млади, но нејзиниот капацитет и опсег може да се подобрат со повеќе ресурси и активна промоција на нејзините услуги.



**Службеник
за млади**

Службеник за млади е назначен и работи во Сарај, но неговиот ангажман со младите може да се засили со појасни стратегии за комуникација.



**Младински
Центар**

Нема Младински центар во Сарај, што ги ограничува можностите на младите да се вклучат во културни, образовни и социјални активности.

Препораки од младите:

- Да се започне процесот за формирање Младински центар
- Да се донесе Стратегија за млади
- Да се воспостави таргетирана комуникација кон младите на социјалните медиуми



ОПШТИНА ЦЕНТАР



ЛМС

Центар нема локален младински совет, а со тоа недостасува клучна платформа за претставување и застапување на младите.



**Канцеларија
за млади**

Во општината нема Канцеларија за млади, што ја ограничува институционализираната поддршка за млади.



**Службеник
за млади**

Центар има назначено службеник кој активно работи на ангажман и поддршка на младите и активностите во Младинскиот центар.



**Младински
Центар**

Општината може да се пофали со добро функционален Младински центар кој служи како центар за различни активности и програми фокусирани на младите.

Оценка: 4,2

Центар покажува има ватувачки пристап кон младите со присуство на службеник и активен Младински центар. Сепак, нема локален младински совет и канцеларија за млади, а средствата за активности поврзани со младите остануваат ограничени, што го попречува целосното остварување на потенцијалот на младите.

Препораки од младите:

- Да се започне процесот за формирање локален младински совет и Канцеларија за млади
- Да се донесе Стратегија за млади
- Да се одвојат средства од буџетот за ставка - млади
- Да се воспостави таргетирана комуникација кон младите на социјалните медиуми

ЗАКЛУЧОЦИ:



САМО ЕДНА ОД ОСУМ МОНИТОРИРАНИ
ОПШТИНИ ИМА МЛАДИНСКИ ЦЕНТАР



САМО ДВЕ ОД ОСУМ МОНИТОРИРАНИ
ОПШТИНИ ИМААТ КАНЦЕЛАРИЈА ЗА
МЛАДИ



САМО ТРИ ОД ОСУМ МОНИТОРИРАНИ
ОПШТИНИ ИМААТ ЛОКАЛЕН
МЛАДИНСКИ СОВЕТ



НИТУ ЕДНА ОД ОСУМ МОНИТОРИРАНИ
ОПШТИНИ НЕМА ФУНКЦИОНАЛНА
СТРАТЕГИЈА ЗА МЛАДИ